



Oslo kommune

**Utdanningsetaten**

**Uranienborg skole**

Briskebyveien 7

0259 OSLO

## Referat driftsstyret

**Til stede:** Michael Hopstock, leder, ekstern  
Erna Kahlbom, ekstern  
Victoria Thoresen, elev  
Guro Haga Hagness, foresatt  
Harald Tolleshaug, foresatt  
Anne Førde, ansatt  
Jørn K. Nordal, ansatt  
Gjermund Jørgensen, rektor  
Tine Borg, inspektør 4.-6. trinn

**Ikke til stede:** Gjermund Myrann Larsen, ekstern  
Mia Sato Møystad, elev

**Møtegruppe:** Driftsstyret

**Møtested:** Finstuen, Uranienborg skole

**Møtetid:** 23. november 2022, kl. 16.30

---

### SAKSLISTE

**Sak 32/22**                    **Godkjenning av innkalling og saksliste**  
Innkalling og saksliste godkjennes.

**Sak 33/22**                    **Godkjenning av protokoll fra sist møte**  
Protokoll fra møte 31.05.22 godkjennes.

**Sak 34/22**                    **Informasjon fra skolens ledelse**  
Det har vært en utfordrende start, det er mange ting som trenger gode prosesser. Rektor setter pris på at det er så mange positive ansatte og et godt og nytt lederteam. Det er mange fine elever ved skolen.

Noen trinn er utfordrende og skolen jobber med å finne verktøy for å jobbe med det. Læringsmiljøteamet er inne for andre året på rad for å



Utdanningsetaten  
Uranienborg skole

Besøksadresse:  
Briskebyveien 7  
0259 OSLO

Telefon: 22 44 00 00

Org.nr.: 974590328

uranienborg@ude.oslo.kommune.no  
www.uranienborg.osloskolen.no

støtte og gi bistand. Det er utarbeidet tiltaksplaner på klassenivå i noen av disse klassene.

Rektor holdt presentasjon om status per i dag, samt mål og visjoner for kvalitet i læringsprosesser videre fremover.

I oppstarten har den meste tiden gått til å sikre god administrativ struktur, med arbeidsfordeling, og sikre at alle ansatte får lønn og kontrakter. Dette er ting som egentlig bør gå av seg selv på en skole.

Det er ansatt to nye kontorarbeidere. Disse erstatter en som har gått ut i permisjon og en som i dag jobber midlertidig. Det er ønsket fra ledelsen å ta inn vikarinnkallingen på kontoret. Denne stillingen er i dag plassert hos en pedagogisk ansatt.

Lederteamet gleder seg til å jobbe med pedagogisk utvikling, individuelt og kollektivt. Skolen ønsker å jobbe med hvordan elevene selv kan rustes til å stå i gode læringsprosesser. De er selv de viktigste ressursene til egen læring. Hvilke kompetanse skal elevene på Uranineborg skole være gode på når de fullfører? Arbeidet med pedagogiske tanker og retning i personalet har begynt.

### Økonomi

Når Gjermund ble forespurt om å gå inn som rektor, spurte han etaten om økonomien. Fikk tilbakemelding om at økonomien var god og stabil. Det trengs noen økonomiske rammer for å bygge opp en god skole og et godt arbeidsmiljø. Gjermund ble etter kort tid i august bekymret for økonomien. Det er mange feil i budsjettet og regnskapet. Det er mange etterbetalinger på grunn av feil i kontrakter og utbetaling av variabel lønn, helt tilbake til 2019

Det er usikkert hvordan resultatet for skolen vil bli til slutt, men et anslag fra økonomiavdelingen tyder på ca 3-4 millioner kroner. Rektor mener det er svært viktig at skolen blir gitt en reell mulighet til å nullstille og få en ny start, med tanke på den utfordrede historikken som er knyttet til skolen

I mangel på overordnet styring, har skolen ansatt lærere uten å ta nok høyde for elevtallsutvikling og budsjettammer. Dette er en viktig del av det merforbruket som er for 2022, og det vil også generere et merforbruk gjennom våren 2023. I denne perioden vil skolen måtte ta en full gjenmøgang av skolens rammer opp mot bemanning.

Driftsstyret mener at kravet til etaten om å nullstille økonomien burde veie tungt, da det har vært turbulent internt på skolen, og i tillegg har vært store utskiftninger i ledelsen og et arbeid om videre prosesser har begynt med sittende ledelse. Driftsstyret ved leder Michael, sender inn et brev til etaten hvor det oppfordres til å gjøre de tiltak som må til for at Gjermund skal fortsette som rektor. Skolens to fagforeninger har også sendt et tilsvarende brev. Skolen trenger stabilitet, trygghet og faste

rammer. Skolens ansattrepresentanter i driftsstyret forteller at det har vært utfordrende å være ansatt over en lengre periode.

Driftsstyret undres over om det er et overforbruk kun i 2022 eller om det har vart i flere år. Driftsstyret har tidligere blitt forespeilet en trygg og god økonomi.

#### Skolemiljøutvalg (SMU)

SMU har tidligere vært et operativt utvalg. Det drøftes muligheten for å opprette et type læringsmiljøutvalg som erstatter SMU. Et læringsmiljøutvalg vil være en arena hvor det snakkes om læring, og et utvalg som også involverer de ansatte sammen med elevene.

SMU må bemannes på nytt:

- En fra ledelsen
- Elever
- Leder fra driftsstyret
- En fra FAU

#### Turer

Det er viktig at overnattingsturer i regi av skolen ivaretas av gratisprinsippet. Leirskole er finansiert av egne midler. Det har også vært tradisjon på Uranienborg at det er en tur på 10. trinn. Det er positivt om tradisjonen fortsetter, bare uten kostnader for den enkelte familie. Det vil være en prosess i personalet, i FAU og i driftsstyret der vi finner en fast tur på et fast trinn, og en fast prosess som sikrer inntjening til denne turen.

### **Sak 35/22**

#### **Informasjon fra driftsstyreleder**

Det har tidligere vært oppe en sak i driftsstyret om trafikk i krysset mellom Uranienborg skole og Rema 1000. Det jobbes fremdeles med å sikre at trafikken er trygg i dette krysset.

### **Sak 36/22**

#### **Nytt fra elevrådet**

Elevrådet har deltatt på elevrådskonferansen. Der var det flere skoler som sa at de hadde laget sin egen trivselsundersøkelse. Spørsmålene vil være mer rettet mot skolehverdagen enn elevundersøkelsen. Temaer som involveres i en slik undersøkelse er undervisning, vurderinger og elevmiljø.

Elevrådet jobbet mye med å organisere operasjon dagsverk (OD-dagen). Det er nå i etterkant en utfordring at flere som hadde jobb ikke har levert inn penger. Elevrådet forteller at de skulle ønske det var mer engasjement fra lærerne i forkant av OD-dagen. Elevene skulle ønske at lærerne oppmuntret og oppfordret elevene i større grad.

Elevrådet holdt tale før det ble danset BlimE-dans. Ellers var ikke elevrådet en direkte del av dagen. Elevrådet synes det var positivt at mange deltok, og at 10. trinn tilsynelatende var de som var mest engasjerte.

Skolegenser er etterspurt blant elevene. Elevrådet ønsker å åpne opp for at elevene kommer med forslag til hvordan genserne skal se ut.

## Sak 37/22

### Nytt fra FAU

#### Nasjonale prøver

FAU er bekymret over svake resultater på nasjonale prøver. Enighet i driftsstyret at resultatene er langt unna de vi ønsker å ha. Skolen sier at de tmå settes inn kortsiktige og langsiktige tiltak. Det er viktig å ta i bruk tolærer i klasserommet på best mulig måte, ha lese- og mattekurs, kartlegge elevenes kompetanse slik at vi fokuserer på de rette tingene, kartlegge på 4. trinn for å sikre at vi har kontroll på elevenes kompetanse. Langsiktig er det viktig å se skolen som en helhet, og jobbe systematisk og analytisk med de grunnleggende ferdighetene allerede fra 1. trinn.

For nåværende 5. trinn er det viktig å se tilbake på kartleggingstester fra foregående år for å se systematikken. Fremover er det viktig å bygge et kartleggingssystem for å sikre og fange opp elever som har et faglig strev. FAU synes det er fint om skolen lager et system så foreldrene kan være sikre på at elevene blir ivaretatt.

#### Sårbarhet i overgang 4./5. trinn

FAU lurer på om det er noe skolen burde gjøre for å forebygge slik at overgangen fra 4. til 5. trinn er mindre utfordrende enn nå. De siste to 5. trinnskillene har vært to trinn med utfordringer med sosialt samspill.

#### Rus

FAU ønsker et foreldremøte med skolens nærmiljøkontakter. FAU ønsker at et slikt møte skal være forebyggende, og ikke at de skal komme inn etter at ting har skjedd. Det er viktig at slike temaer plasseres i et årshjul. På den måten sikrer vi kontinuitet og at alle mottar den samme informasjonen på riktig tidspunkt.

## Sak 38/22

### Eventuelt

Kopi sendes til:

Grunnskoledirektør

Skolens øvrige ledelse: Marianne E. Osnes, Henrik S. Frandsen, Siver Zangana, Tina Birkeflot

Dan Roger Roland, tillitsvalgt Utdanningsforbundet

Montadhar Saleem, tillitsvalgt Fagforbundet

Maria E. Strand, FAU-leder

Karoline Falch, kontaktlærer Elevrådet u-trinn